Reporte general de la MIR Ejercicio 2019

Ruta de la MIR

Unidad Responsable: Secretaría del Trabajo, Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Valle Cuautitlán-Texcoco, Junta Local de Conciliación y Arbitraje Valle de Toluca, Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Pilar: Pilar 4: Seguridad

Objetivo pilar: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

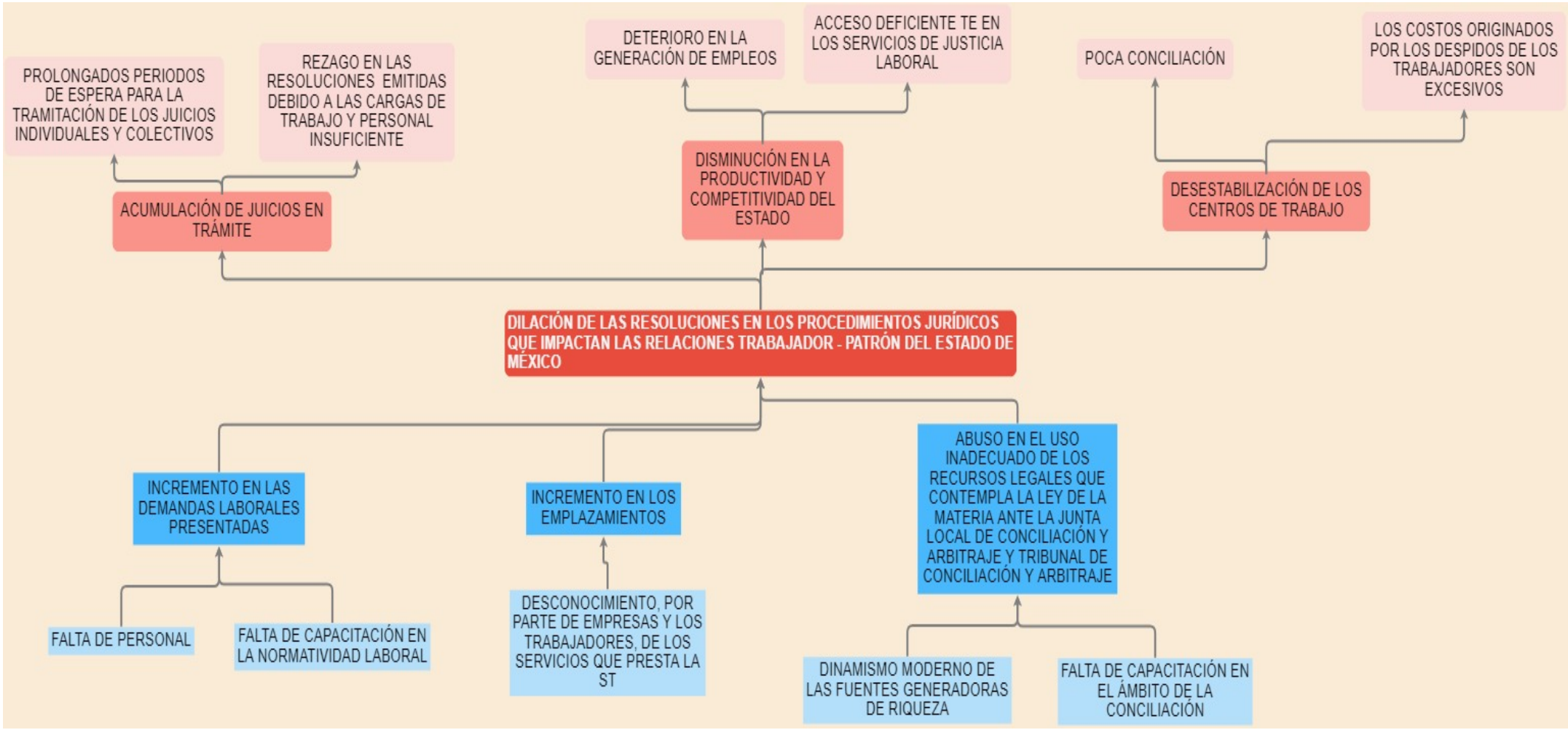
Estrategia: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

Línea de acción: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

Programa:03010202 Administrativo y laboral

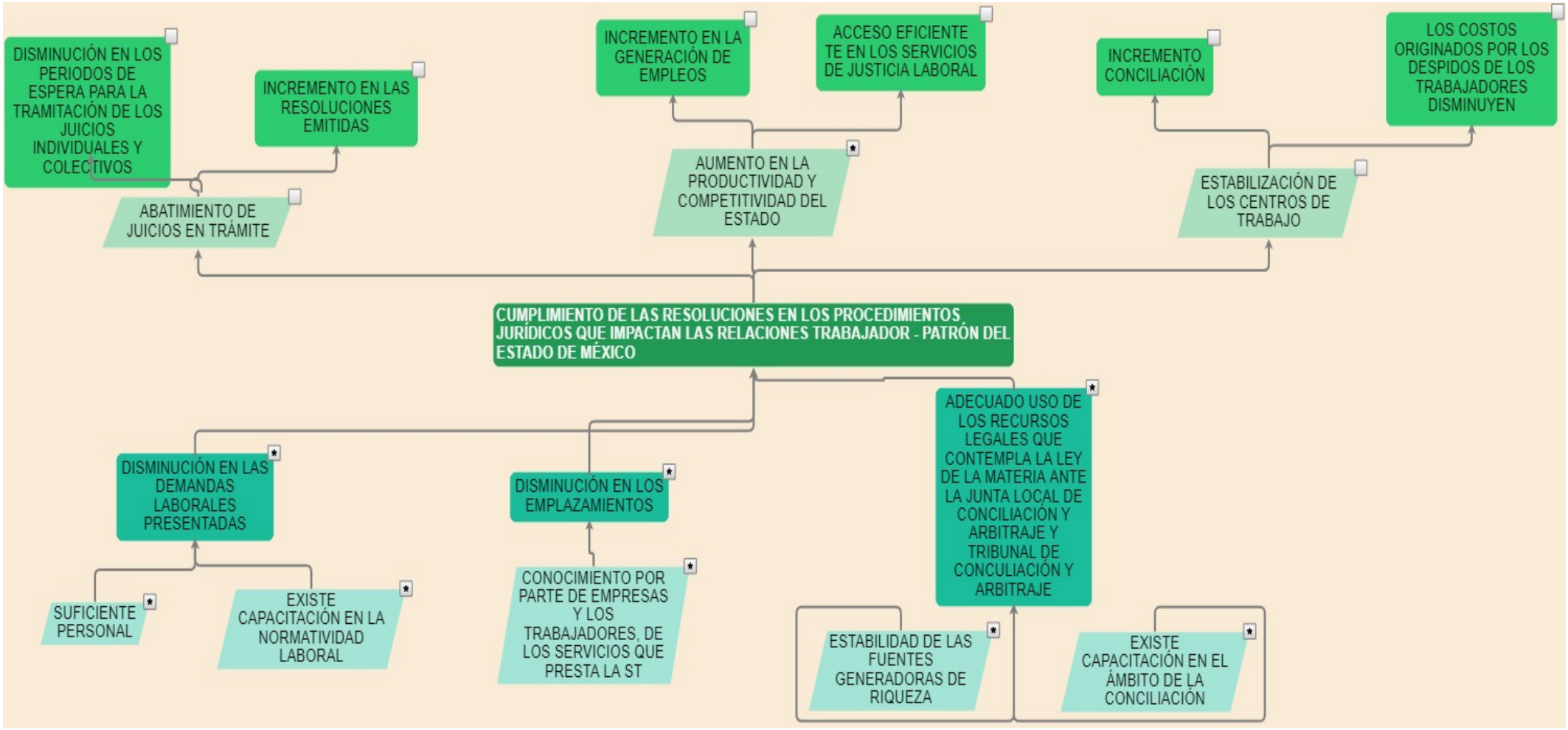
Reporte general de la MIR Ejercicio 2019

Árbol de Problema



Reporte general de la MIR Ejercicio 2019

Árbol de Objetivo



Reporte general de la MIR Ejercicio 2019

Resumen de la MIR

Resumen narrativo	Indicadores	Descripción de la fórmula	Periodicidad	Medios de verificación	Supuestos
Fin					
Contribuir a la estabilidad laboral, a través del impulso de los medios alternos de solución de conflictos laborales, así como asesorar y representar a los usuarios en lo referente a sus derechos laborales, para lograr una justicia pronta que contribuya a mantener la paz laboral en el Estado de México.	Porcentaje de conciliación en juicios individuales (JLCyA-VT).	Total de demandas solucionadas por conciliacion (JLCyA-VT). / Total de demandas solucionadas (JLCyA-VT). *100	Anual	Estadística laboral al interior de la dependencia, denominado Registro de datos estadísticos de las Juntas Locales.	Existen las condiciones laborales para mantener la paz y armonía en los factores productivos del Estado de México.
Propósito					
La población económicamente activa del Estado de México, hace valer sus derechos laborales, ya que cuenta con asesoría y representación para acceder a una administración e impartición de justicia efectiva.	Porcentaje de representación jurídica laboral	(No. de personas asesoradas y representadas en materia laboral / No. de usuarios del servicio de asesoria)*100	Semestral	Estadística laboral al interior de la dependencia, denominado Registro de datos estadísticos de las Juntas Locales.	La población empleada solicita los servicios de asesoría y representación jurídica.

Componentes					
C.1. Emplazamientos a huelga solucionados, lo cual contribuirá a mantener la estabilidad y paz laboral que prevalece en la Entidad.	Porcentaje de solución de emplazamientos a huelga (JLCyA-VT).	Huelgas estalladas (JLCyA-VT). / No. de emplazamientos a huelga en tramite (JLCyA-VT). *100	Trimestral	Estadística laboral al interior de la dependencia, denominado Registro de datos estadísticos de las Juntas Locales.	Existe la disposición de las partes para resolver el conflicto laboral, apegado a derecho.
C.2. Laudos emitidos sobre los procedimientos que concluyeron, mismos que son dictados con estricto apego a la normatividad vigente.	Porcentaje de Laudos Emitidos respecto a las demandas registradas (TECA)	(No. de Laudos Emitidos / No. de Demandas recibidas)*100	Anual	Estadística generada al interior de la dependencia para el documento llamado, Ficha de Proyectos Estratégicos del TECA laboral al interior de la dependencia.	El trabajador cuenta con los medios necesarios para comprobar el incumplimiento de sus derechos laborales.
C.3. Juicios resueltos y representados favorablemente hacia los trabajadores.	Porcentaje de resoluciones favorables a los trabajadores en los juicios representados	No. de laudos condenatorios / No. de laudos notificados *100	Trimestral	Estadística laboral al interior de la dependencia, denominado Registro de datos estadísticos de las Juntas Locales.	La institución pública y el trabajador son competentes al identificar sus derechos, obligaciones y funciones propias.
Actividades					
A.1.1. Celebración de audiencias en los procedimientos de carácter individual y colectivo.	Porcentaje de eficiencia en el desahogo de audiencias en juicios individuales, colectivos y huelgas (JLCyA-VT).	Audiencias realizadas en juicios individuales, colectivos y huelgas (JLCyA-VT). / Audiencias programadas en juicios individuales, colectivos y huelgas (JLCyA-VT). *100	Trimestral	Estadística laboral al interior de la dependencia, denominado Registro de datos estadísticos de las Juntas Locales.	Se notifican en tiempo y forma las partes que deben comparecer en las audiencias.

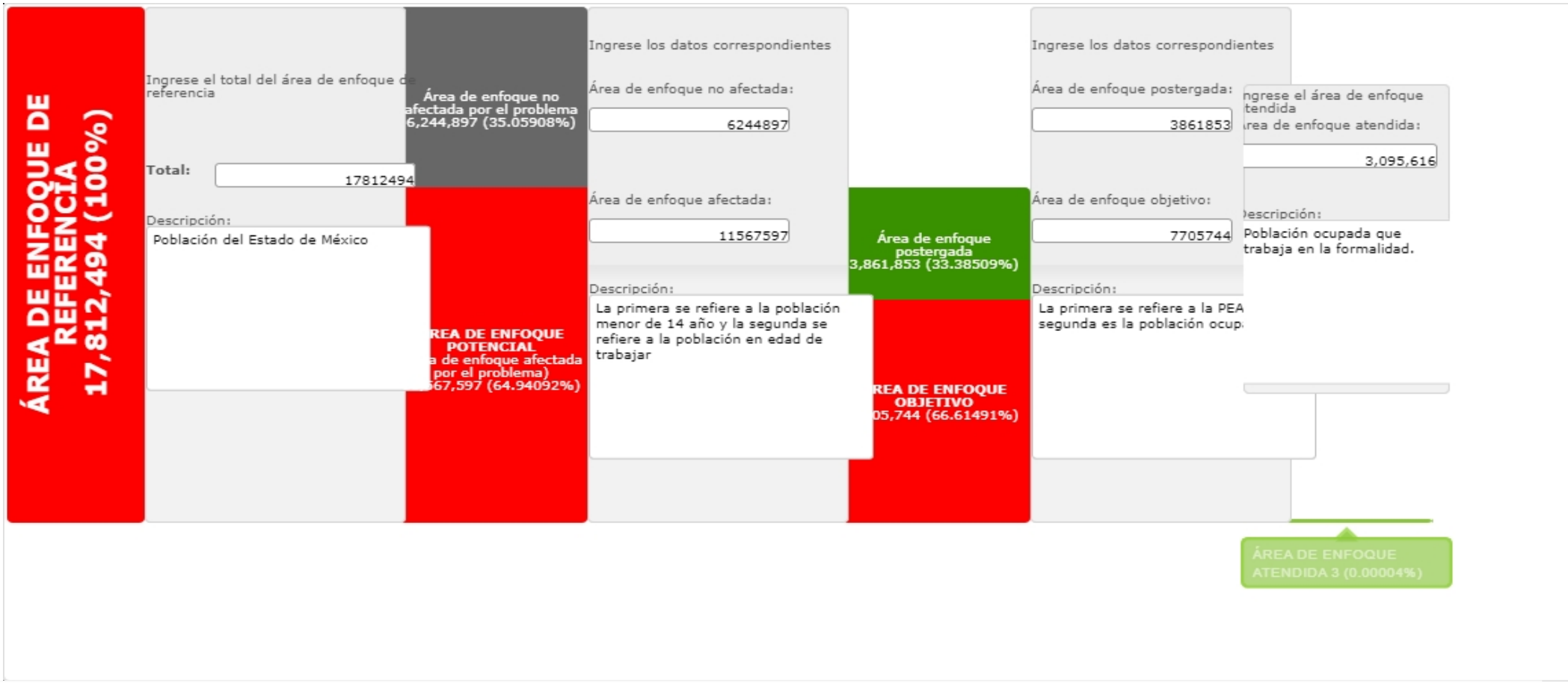
A.2.1. Conciliación en las afectaciones de los servidores públicos e instituciones públicas, resarciendo los derechos que les corresponden.	Porcentaje de Convenios sin Juicio efectuados en materia de justicia laboral celebrados (TECA)	(No. de convenios sin Juicio / Solicitudes de parte Convenios sin Juicio)*100	Anual	Estadística generada al interior de la dependencia para el documento llamado, Ficha de Proyectos Estratégicos del TECA laboral al interior de la dependencia.	La motivación y aceptación al convenio mediante pláticas conciliatorias. Evitar el ingreso de la demanda.
A.2.2. Atención a los servidores públicos en el pago de prestaciones conforme a la Ley.	Promedio de celebración de Convenios con Juicio en materia de Justicia Laboral Burocratica (TECA)	(No. de Convenios con Juicio / No. de Demandas recibidas)	Anual	Estadística generada al interior de la dependencia para el documento llamado, Ficha de Proyectos Estratégicos del TECA laboral al interior de la dependencia.	Se da la medición de los juicios laborales a favor de los trabajadores.
A.2.3. Dictaminación de mayor cantidad de laudos de manera clara, precisa y congruente, siempre apegados a las razones que el derecho le suministre.	Porcentaje de incremento en la dictaminación (JLCAVCT)	No. de Laudos Emitidos (JLCAVCT) / Expedientes en estatus de Dictamen (JLCAVCT) *100	Trimestral	Estadística laboral al interior de la dependencia, denominado Registro de datos estadísticos de las Juntas Locales.	Hay personal suficiente y actualización jurídica a los encargados de emitir las resoluciones, el rezago de expedientes; así como dar celeridad a la conclusión de los juicios.
A.3.1. Eficiencia en las audiencias realizadas, en los juicios individuales, colectivos y huelgas.	Porcentaje de juicios individuales solucionados por acuerdo o resolución que ponen fin al procedimiento (prescripción, caducidad y otros) (JLCAVCT)	Juicios Individuales Solucionados por acuerdo o resolución que ponen fin al procedimiento (prescripción, caducidad y otros) (JLCAVCT) / Demandas Solucionadas (JLCAVCT) *100	Trimestral	Estadística laboral al interior de la dependencia, denominado Registro de datos estadísticos de las Juntas Locales.	Se cuantifican los juicios individuales solucionados por acuerdo o resolución.

A.3.2. Atención con el personal suficiente, que permita brindar la asesoría y representación de calidad para acceder a una impartición de justicia pronta.	Capacidad de atención a los usuarios en asesoría jurídico laboral	No. de usuarios atendidos/ No. de usuarios del servicio*100	Trimestral	Estadística laboral al interior de la dependencia, denominado Registro de datos estadísticos de las Juntas Locales.	Se da la medición de la capacidad de atención a los usuarios.

Reporte general de la MIR Ejercicio 2019

Análisis de involucrados

Grupo Analizado	Intereses	Principales problemas percibidos	Conflictos potenciales ante el desarrollo del problema
Beneficiarios			
Usuarios del servicio	Asesoría laboral y/o representación jurídica para la solución a sus conflictos laborales	Rescisión de contrato y violación a los derechos laborales	Mayor número de demandas laborales
Ejecutores			
Juntas, Procuraduría y Tribunales	Constante aumento de los usuarios del servicio de asesoría laboral	Mayor número de trabajadores con la necesidad de ser asesorados laboralmente	Incremento de las Demandas laborales
Opositores			
Empresarios	Aumento en el costo de su producción	Disminución monetaria, tiempo e imagen de la empresa	Cierre del aparato productivo, baja inversión en el Estado de México
Indiferentes			
Los abogados contratados por los usuarios	Como una fuente de ingreso	Competencia y credibilidad entre despachos jurídicos	Representación jurídica laboral ineficiente

Reporte general de la MIR Ejercicio 2019

ÁREA DE ENFOQUE